



将来の望ましい職場を実現するための「ものの見方・考え方」を体得します。
 やらせ意識、傍観、他責、云い訳のない課題形成力・リーダーシップ力を養成します。
 実際の職場や現場を・仕事を取り上げ、より実務的に、実戦的に進めます。

	1日目	画像
9:00	<p>◇オリエンテーション 研修の目的 進め方 研修の場</p> <p><u>1. 環境変化とマネジメントの課題</u> 変化の潮流を読む・だからどうなのだ！ まさかの時代とマネジメント</p> <p>(解説)</p>	<p><u>5. ビジョンにもとづく課題形成</u> 未来からの視点・課題ツリーと体系化 他責・傍観・あきらめ・責任分割・阻害要因の除去</p> <p>(解説・グループ研究)</p>
12:00	<p><u>2. 主体的認識による課題の形成</u> 評論家的・第三者的から主体的認識へ 事例研究「S株式会社の例」</p>	<p><u>6. 課題解決と目標達成のマネジメント</u> 目標達成に総力を結集する ヤラサレ意識・デキナイ理由・云い訳からの脱却</p>
13:00	<p>(解説・グループ研究)</p> <p><u>3. 革新的な課題形成・課題共有・課題解決</u> 職場を取り巻く状況の認識 課題の種類とレベル</p> <p>(解説・グループ研究)</p>	<p>(解説・グループ研究)</p> <p><u>7. 現場感覚に基づくリーダーシップの発揮</u> リーダーシップの源泉はあなたの想いの中に 私にとってのリーダーシップ発揮とは</p> <p>(解説・個人研究・発表)</p>
17:00	<p><u>4. 職場と自己のビジョン(構想)づくり</u> 職場革新・自己革新への熱い想い ありたい姿を創造する</p> <p>(解説・グループ研究)</p>	<p><u>8. 職場変革・自己変革アクションプラン</u> 自分自身との契約書</p> <p>◇まとめ・質疑応答</p>