

# 職場リーダー・管理職 現場感覚に基づくリーダーシップ



職場における日々の活動から生まれる自分自身の「想い」をベースとしたリーダーシップとは・・・  
 この「想い」を、他者や巻き込みたいメンバーに対して明確に伝え、その気にさせるには・・・  
 現場感覚に基づくリーダーシップの枠組みと具体的な行動プロセスとは・・・

	1日目	2日目
9:00	◇オリエンテーション 研修の目的 進め方 研修の場 <b>1. 変革の担い手としての職場リーダー</b> 現場に求められるリーダーシップ リーダーシップの源泉は現場の「想い」の中に (解説)	<b>4. リーダーシップ プロセス (III)</b> 職場リーダーに求められる対人能力 説得と共感のコミュニケーション (解説・演習)
12:00	<b>2. リーダーシップ プロセス (I)</b> 評論家的・他人事認識から主体的認識へ 認識～行動～成果のリーダーシップ	<b>5. リーダーシップ プロセス (IV)</b> 自己とメンバーのソーシャルスタイルの分析 想いを伝え、メンバーをその気にさせる モチベーションの変動と内発的動機づけ
	昼食・休憩	昼食・休憩
13:00	<b>3. リーダーシップ プロセス (II)</b> リーダーシップ活動と働き 自身の熱い想いを具体化する 課題形成・課題共有・課題解決 (解説・グループ研究)	(解説・VTR) (グループ研究・ロールプレイング)
17:00	課題の達成度を明確化する 職場の協力関係を確立する (解説・グループ研究)	<b>6. やり切るやち抜くリーダーシップ</b> 粘り強く実行し、成果を出す チーム活性化と日常のコーチング (解説・グループ研究)
	◇本日のまとめ	<b>7. 自己変革・職場改革にむけて</b> 私にとってのリーダーシップの発揮 (個人研究・発表)
		◇まとめ・質疑応答