



新入社員をしっかり育て上げるために必要な考え方を理解する。
 育成内容の整理の仕方、働きかけ方、育成プロセスについて理解します。
 知る・分かる段階から、できる・やる・する段階へと導く指導法を習得します。

| | 1日目 | 2日目 |
|-------|--|--|
| 9:00 | <p>◇オリエンテーション 研修の目的 進め方 研修の場</p> <p><u>1. 新入社員育成リーダーの役割</u> 新入社員の成長と育成リーダーの成長 教える領域と育てる領域 (解説)</p> | <p>(前日の続き) 的確に教えるための手順と指導プログラム 仕事の教え方・コーチング (解説・グループ研究・ロールプレイ)</p> |
| 12:00 | <p><u>2. 信頼関係構築のための働きかけ</u> 新入社員とのコミュニケーション 叱り上手・誉め上手・内発的動機づけ</p> | <p><u>5. 指導育成内容と効果的な育成方法-2-</u> 育てる領域と期待を整理する 効果的な経験の場づくりと経験学習サイクル</p> |
| | 昼食・休憩 | 昼食・休憩 |
| 13:00 | <p>(解説・グループ研究)</p> <p><u>3. 育成デザイン・育成計画の設計</u> 育成内容と到達目標レベルの設計 能力構成要因(知る・わかる・できる・やる) (解説・グループ研究)</p> | <p>(解説・グループ研究・ロールプレイ)</p> <p><u>6. 計画的な指導育成サイクル</u> 育成状況を把握し、問題の所在を整理する 解決に向けての働きかけ (解説・グループ)</p> |
| 17:00 | <p><u>4. 指導育成内容と効果的な育成方法-1-</u> 教える知識と技を整理する (解説)</p> | <p><u>7. 育成リーダーとしての自己啓発</u> リーダーとしての目標設定・アクションプラン (個人ワーク・発表)</p> <p>◇質疑応答・まとめ</p> |